

**Отчет по реализации антикоррупционных  
мероприятий за 2023 год в  
ГКУ СО «Реабилитационный центр для детей и  
подростков с ограниченными возможностями  
«Жемчужина»**

**Деятельность Учреждения регламентируется:  
Федеральными законами, Указами Президента РФ,  
Постановлениями правительства РФ, Ведомственными НПА**

- Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Указом президента РФ от 16.08.2021 г. №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».
- Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».
- Законом Самарской области от 10.03.2009 г. №23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области».
- Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013 года №792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания».
- Приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 28.04.2020 года № 195 «О реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области».

**Основными целями реализации антикоррупционных мероприятий в деятельности учреждения являются:**

- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность;

- формирование у работников учреждения единообразного понимания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

**Для достижения поставленных целей поставлены следующие задачи:**

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности учреждения;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий;
- закрепление ответственности сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

**В соответствии с действующим законодательством в реабилитационном центре разработаны и приняты следующие локальные нормативно-правовые акты по противодействию коррупции:**

- План мероприятий по противодействию коррупции на соответствующий календарный период.
- Приказ о назначении ответственного за работу по противодействию коррупции.
- Приказ о создании комиссий по противодействию коррупции.
- Положение о комиссии по противодействию коррупции.
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников учреждения.
- Положение об антикоррупционной политики Учреждение.
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
- Положение о конфликте интересов в учреждении.
- Приказ о создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов.

- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУ СО «РЦДиПОВ «Жемчужина» от неформальных и формальных санкций.
- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства в ГКУ СО «РЦДиПОВ «Жемчужина».
- Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.
- Перечень коррупционно-опасных функций и Карта коррупционных рисков.
- Порядок информирования представителя работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядок его рассмотрения.
- Порядок информирования представителя работодателя о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
- Порядок сообщения работником учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Согласно утвержденному ежегодному плану мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «РЦДиПОВ «Жемчужина» реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:**

- Ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (4 заседания 2023г., 1 заседание за 1 квартал 2024г.);
- Проведение разъяснительной работы с сотрудниками, занимающими должности с коррупционно-опасными рисками;
- Обеспечение применения конкурентных процедур при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, принятие мер по устранению коррупционных рисков;
- Мониторинг ЛНПА учреждения (рассмотрены и внесены 5 изменений);
- Анкетирование сотрудников, принимающих участие в осуществлении закупок (Заполнение декларации о возможной личной заинтересованности);
- Включение в трудовые договоры работников антикоррупционных положений;
- Проведение разъяснительной работы с сотрудниками, по вопросам соблюдения законодательства о противодействия коррупции в

учреждении (проведение бесед, тематических совещаний, ознакомление с ЛНПА под роспись);

- Размещение на стенде и официальном сайте учреждения полной и объективной информации о порядке предоставления услуг, а также документы по противодействию коррупции;
- Обучение должностных и ответственных лиц по противодействию коррупции и в сфере закупок. (**Обучение по основам профилактики и предупреждению коррупции в учреждении за 2023 год** - повышение квалификации прошли 6 человек (должностные лица и члены комиссий); **Обучение в сфере закупок (44-ФЗ)** - всего обучено 7 человек, из них повышение квалификации прошли в 2023 году 3 человека, запланировано на 2024 год -2 чел III квартал).

**Ежеквартально в учреждении проходят заседания комиссии по противодействию коррупции, где рассматриваются такие вопросы, как кадровая политика учреждения, вопросы размещения государственного заказа и вопросы взаимодействия с получателями социальных услуг:**

#### **Вопросы кадровой политики и внутреннего контроля**

- повышение уровня знаний сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- разработка методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в учреждениях (разработка памяток, буклетов);
- рассмотрение сообщений от вновь принятых работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов – 1 сообщение;
- выявление признаков аффилированности работников, участвующих в проведении конкурсных процедур в сфере закупок (внедрение анкетирования работников, участвующих в проведении конкурсных процедур в сфере закупок);
- контроль исполнения плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики в учреждении.

## **Вопросы размещения государственного заказа**

- мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов;
- размещение на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) учредительных документов Учреждения, дополнений и изменений к ним, а так же на сайте [zakurki.gov.ru](http://zakurki.gov.ru) планы графиков размещения заказов;
- осуществление контроля в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

## **Вопросы взаимодействия с получателями государственных услуг:**

- размещение информации на стендах, на официальном сайте и в социальных сетях о деятельности учреждения;
- создан раздел по противодействию коррупции на сайте учреждения;
- организация телефона доверия и «горячих линий»;
- взаимодействие с организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции.
- анализ и проверка обращений граждан, публикаций в СМИ, иной информации, содержащих сведения о возможных проявлениях коррупции;
- анкетирование получателей услуг.

